

| praxisnah, kompetent und zielsicher | Einrichtungsleitung | PDL | Pflegeberater nach § 7a | Gerontofachkraft | Praxisanleiter | Altenpflegefachkraft | Altenpflegehilfe | Betreuungsassistenten | Hauswirtschaft |
|-------------------------------------|---------------------|-----|-------------------------|------------------|----------------|----------------------|------------------|-----------------------|----------------|
|-------------------------------------|---------------------|-----|-------------------------|------------------|----------------|----------------------|------------------|-----------------------|----------------|

| | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Gerontopsychiatrische Pflege gestalten ambulant, stationär | | | | | | | | | |
| Anforderungsprofile und Stellenbeschreibung erstellen | | | | | | | | | |
| Angehörigenberatung, Sprechstunde, Schulungen anbieten | | | | | | | | | |
| Anleitungsprozess verbessern | | | | | | | | | |
| Arbeitsschutz einhalten - BqW kann kommen | | | | | | | | | |
| Arbeitszeugnisse richtig erstellen | | | | | | | | | |
| „Assessment“ Wann, welches und wozu? | | | | | | | | | |
| Audit-Was ist das? | | | | | | | | | |
| Aufbauorganisation - Organigramme und Rechtsformen | | | | | | | | | |
| Aufbewahrungsfristen in der Pflege | | | | | | | | | |
| Aufnahmekonzept | | | | | | | | | |
| Autorität und Macht | | | | | | | | | |
| Biografiearbeit - Wir fügen die Puzzle zusammen! | | | | | | | | | |
| Behandlungspflege - Standards erstellen und vorstellen | | | | | | | | | |
| Berufskunde | | | | | | | | | |
| Beschäftigung - und Betreuungskonzepte für das ganze Jahr | | | | | | | | | |
| Beschäftigungs- Standards erstellen und vorstellen | | | | | | | | | |
| Beschwerdemanagement einführen und auswerten | | | | | | | | | |
| Betreuungsstandards erstellen und vorstellen | | | | | | | | | |
| Beurteilungssysteme - und Verfahren - wir warten drauf | | | | | | | | | |
| Bewerbungs- und Vorstellungsgespräche durchführen | | | | | | | | | |
| Büroorganisation | | | | | | | | | |
| Care Management - Netzwerkarbeit im Krankheitsfall | | | | | | | | | |
| Case Management - Fallmanagement | | | | | | | | | |

| praxisnah, kompetent und zielsicher | Einrichtungsleitung | PDL | Pflegeberater nach § 7a | Gerontofachkraft | Praxisanleiter | Altenpflegefachkraft | Altenpflegehilfe | Betreuungsassistenten | Hauswirtschaft |
|-------------------------------------|---------------------|-----|-------------------------|------------------|----------------|----------------------|------------------|-----------------------|----------------|
|-------------------------------------|---------------------|-----|-------------------------|------------------|----------------|----------------------|------------------|-----------------------|----------------|

| | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Change Management - Veränderungen gestalten | | | | | | | | | |
| Dokumentationssysteme - Tagesstrukturierung und Entbürokratisierung, | | | | | | | | | |
| EFQM - System | | | | | | | | | |
| Ehrenamtliche einsetzen - alle sind dabei | | | | | | | | | |
| Eingewöhnungskonzept - nicht nur für Bewohner! | | | | | | | | | |
| Einarbeitung neuer Mitarbeiter | | | | | | | | | |
| Einbeziehung von Angehörigen und Ehrenamtlichen | | | | | | | | | |
| Entlassungsmanagement - Pflege informiert Pflege | | | | | | | | | |
| Ethik in der Pflege und Führung | | | | | | | | | |
| Ethische Fallbesprechungen - Wer, wann, Wo? | | | | | | | | | |
| Externes Qualitätsmanagement - Zukunft QM | | | | | | | | | |
| Fallbesprechungen - länger als fünf Minuten? | | | | | | | | | |
| Fehlermanagement - Wir fangen damit an! | | | | | | | | | |
| Fortbildungskonzept | | | | | | | | | |
| FQA - Qualitätsprüfung durch die Fachstelle für Qualität und Aufsicht | | | | | | | | | |
| Freiheitsentziehende Maßnahmen und Alternativen nach dem Werdenfelser Weg | | | | | | | | | |
| Führungsethik | | | | | | | | | |
| Führungstheorien | | | | | | | | | |
| Gefährdungsanalyse in der Pflege für die BGW | | | | | | | | | |
| Gerontopsychiatrisches Betreuungskonzept | | | | | | | | | |
| Gesundheitsförderung analysieren und einsetzen | | | | | | | | | |
| Grundpflege Standards | | | | | | | | | |
| Hauswirtschaftskonzept | | | | | | | | | |

| praxisnah, kompetent und zielsicher | Einrichtungsleitung | PDL | Pflegeberater nach § 7a | Gerontofachkraft | Praxisanleiter | Altenpflegefachkraft | Altenpflegehilfe | Betreuungsassistenten | Hauswirtschaft |
|-------------------------------------|---------------------|-----|-------------------------|------------------|----------------|----------------------|------------------|-----------------------|----------------|
|-------------------------------------|---------------------|-----|-------------------------|------------------|----------------|----------------------|------------------|-----------------------|----------------|

| | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Hauswirtschaftshilfen Einsatz 24 Stunden Kräfte | | | | | | | | | |
| Hygienekonzept n. den neuesten Richtlinien | | | | | | | | | |
| Infektionsmanagement | | | | | | | | | |
| Informationsmanagement | | | | | | | | | |
| Innerbetriebliches Fortbildungskonzept gestalten | | | | | | | | | |
| Krankenbeobachtung | | | | | | | | | |
| Krankheitsbild und Pflege bei Demenz, Diabetes, Parkinson, ALS, u.a. | | | | | | | | | |
| Kollegiale Beratung einführen | | | | | | | | | |
| Kontrakturenprophylaxe - verstehen und anwenden | | | | | | | | | |
| Kooperation und Netzwerkarbeit | | | | | | | | | |
| Kundenorientierung - Woran kann ich das erkennen? | | | | | | | | | |
| Kundenzufriedenheit - Woran machen wir das fest? | | | | | | | | | |
| KVP - Kontinuierlicher Verbesserungsprozess - Wie wird der dargestellt? | | | | | | | | | |
| Lebensqualität im Alter mit der Unterstützung der Pflege | | | | | | | | | |
| Lernende Organisation - Lebenslanges Lernen, na klar | | | | | | | | | |
| Lernortkooperation gestalten - Wir in der Praxis und wir in der Schule? | | | | | | | | | |
| Lernziele in der praktischen Ausbildung formulieren | | | | | | | | | |
| MDK Medizinischer Dienst - Qualitätsprüfung überstehen | | | | | | | | | |
| Medieneinsatz - Methoden und Umgang mit PC | | | | | | | | | |
| Mitarbeiterbeurteilung - Prozess und Verfahren einführen | | | | | | | | | |
| Moderation und Präsentationstechniken | | | | | | | | | |
| Nationaler Expertenstandard Ernährung, | | | | | | | | | |
| Nationaler Expertenstandard Dekubitus | | | | | | | | | |

| praxisnah, kompetent und zielsicher | Einrichtungsleitung | PDL | Pflegeberater nach § 7a | Gerontofachkraft | Praxisanleiter | Altenpflegefachkraft | Altenpflegehilfe | Betreuungsassistenten | Hauswirtschaft |
|-------------------------------------|---------------------|-----|-------------------------|------------------|----------------|----------------------|------------------|-----------------------|----------------|
|-------------------------------------|---------------------|-----|-------------------------|------------------|----------------|----------------------|------------------|-----------------------|----------------|

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Nationaler Expertenstandard Entlassungsmanagement, | | | | | | | | | |
| Nationaler Expertenstandard Harnkontinenz | | | | | | | | | |
| Nationaler Expertenstandard Schmerz | | | | | | | | | |
| Nationaler Expertenstandard Sturz | | | | | | | | | |
| Netzwerken in der Pflege | | | | | | | | | |
| Niedrigschwellige Betreuungsangebote | | | | | | | | | |
| Notfallkompetenz Patientenverfügung | | | | | | | | | |
| Organisation und Netzwerkarbeit in der Gemeinde | | | | | | | | | |
| Organisation von Betreuung und Pflege | | | | | | | | | |
| Organisationsentwicklung - Standortbestimmung | | | | | | | | | |
| Organisationsformen | | | | | | | | | |
| Organisationspolitik - Wer will was? | | | | | | | | | |
| Organisationsziele formulieren - alle Jahre wieder! | | | | | | | | | |
| Personalbeurteilung | | | | | | | | | |
| Personalführung | | | | | | | | | |
| Personalmanagement | | | | | | | | | |
| Pflegebegutachtung - Wie bereite ich mich vor? | | | | | | | | | |
| Pflegebegutachtung Neues Begutachtungs Assessment in der Zukunft | | | | | | | | | |
| Pflegeberatung - Aufbau eines Helfenden Netzwerkes | | | | | | | | | |
| Pflegeberatung n. dem Pflegeeneuausrichtungsgesetz | | | | | | | | | |
| Pflegestufenberatung | | | | | | | | | |
| Pflegediagnosen - Stand der Entwicklung | | | | | | | | | |
| Pflegedokumentation optimieren | | | | | | | | | |
| Pflegedokumentationssystem - prüfen, anpassen und schulen | | | | | | | | | |

| praxisnah, kompetent und zielsicher | Einrichtungsleitung | PDL | Pflegeberater nach § 7a | Gerontofachkraft | Praxisanleiter | Altenpflegefachkraft | Altenpflegehilfe | Betreuungsassistenten | Hauswirtschaft |
|-------------------------------------|---------------------|-----|-------------------------|------------------|----------------|----------------------|------------------|-----------------------|----------------|
|-------------------------------------|---------------------|-----|-------------------------|------------------|----------------|----------------------|------------------|-----------------------|----------------|

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Pflegekonzepte - Anpassen an Umgang mit Demenz | | | | | | | | | |
| Pflegende Angehörige - Unterstützung und Entlastung | | | | | | | | | |
| Pflegeneuenausrichtungsgesetz | | | | | | | | | |
| Pflegeplan für den Kunden erstellen | | | | | | | | | |
| Pflegeprozess in Theorie und Praxis | | | | | | | | | |
| Pflegequalitätsprüfungen MDK vorbereiten, durchführen und nachbereiten | | | | | | | | | |
| Pfleges Schulungen durchführen n. § 45 SGB XI | | | | | | | | | |
| Pflegestützpunkte - Angebot und Aufgaben | | | | | | | | | |
| Pflegesysteme - Bezugspflege - was heißt das in der Praxis? | | | | | | | | | |
| Pflegetheorien - u. Modelle - nach was pflegest du? | | | | | | | | | |
| Pflegevisiten - planen, durchführen und verbessern | | | | | | | | | |
| Pflegewissenschaft - Was gibt es Neues für die Praxis? | | | | | | | | | |
| Praktische Prüfungen als Praxisanleiter begleiten | | | | | | | | | |
| Präsentation, Medien und Techniken | | | | | | | | | |
| Praxisanleiter - Lernort verbessern | | | | | | | | | |
| Prävention vor Burnout - Diagnose und Maßnahmen | | | | | | | | | |
| Projektmanagement | | | | | | | | | |
| Prophylaxen | | | | | | | | | |
| Protokolle schreiben, nach dem kontinuierlichen Verbesserungsprozess | | | | | | | | | |
| Qualifikationen und Laufbahn in der Pflege | | | | | | | | | |
| Qualitätsmanagement | | | | | | | | | |
| Qualitätsprüfung MDK und FAQ | | | | | | | | | |
| Qualitätszirkel -planen, durchführen und verbessern | | | | | | | | | |
| Rechte der Bewohner | | | | | | | | | |

| praxisnah, kompetent und zielsicher | Einrichtungsleitung | PDL | Pflegeberater nach § 7a | Gerontofachkraft | Praxisanleiter | Altenpflegefachkraft | Altenpflegehilfe | Betreuungsassistenten | Hauswirtschaft |
|-------------------------------------|---------------------|-----|-------------------------|------------------|----------------|----------------------|------------------|-----------------------|----------------|
|-------------------------------------|---------------------|-----|-------------------------|------------------|----------------|----------------------|------------------|-----------------------|----------------|

| | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Rechtsformen | | | | | | | | | |
| Reflexionstage n. Wunsch | | | | | | | | | |
| Risikoanalyse von der Vorsorge bis zur Behandlungspflege | | | | | | | | | |
| Schnittstellenmanagement Hauswirtschaft u. Pflege | | | | | | | | | |
| Schriftverkehr - Informationsmanagement | | | | | | | | | |
| Schulung im häuslichen Bereich | | | | | | | | | |
| Selbstmanagement u. Zeitmanagement | | | | | | | | | |
| Soziale Betreuung Umsetzung im Pflegeheim | | | | | | | | | |
| Sprechstunde für Angehörige gestalten | | | | | | | | | |
| Stellenbeschreibungen überarbeiten | | | | | | | | | |
| Struktur- Prozess- Ergebnisqualität - Standards erstellen | | | | | | | | | |
| Tagespflegekonzept | | | | | | | | | |
| Terminplanung - Zeit- und Informationsmanagement | | | | | | | | | |
| Telefonkontakt - sehr gerne! | | | | | | | | | |
| Tourentasche - Vistenkarte des Unternehmens | | | | | | | | | |
| Total-Quality-Management (TQM) | | | | | | | | | |
| Übergabe analysieren und optimieren | | | | | | | | | |
| Umgang mit Demenz | | | | | | | | | |
| Unternehmenskultur - Wandel und Zukunft | | | | | | | | | |
| Veränderungsmanagement - Changemanagement | | | | | | | | | |
| Verpflegungskonzept in Abstimmung mit Küche und Pflege | | | | | | | | | |
| Versorgungsplan in der Pflegeberatung | | | | | | | | | |
| Werdenfelser Weg - Alternative zum Freiheitsentzug | | | | | | | | | |
| Widerstände gegen Veränderungen | | | | | | | | | |
| Wohlbefinden in der Pflege analysieren u. richtig | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|---------------------|-----|-------------------------|------------------|----------------|----------------------|------------------|-----------------------|----------------|
| praxisnah, kompetent und zielsicher | Einrichtungsleitung | PDL | Pflegeberater nach § 7a | Gerontofachkraft | Praxisanleiter | Altenpflegefachkraft | Altenpflegehilfe | Betreuungsassistenten | Hauswirtschaft |
|-------------------------------------|---------------------|-----|-------------------------|------------------|----------------|----------------------|------------------|-----------------------|----------------|

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| dokumentieren | | | | | | | | | |
| Wohnformen, Wohngruppen, Wohnoasen | | | | | | | | | |
| Wohnraumanpassung vor Ort - innen und außen | | | | | | | | | |
| Zeitmanagement - Organisation und Delegation | | | | | | | | | |
| Zielvereinbarungen - jedes Jahr neu | | | | | | | | | |